

## Bijlage 1 Bestuursagenda

Er zijn diverse thema's waarop we nieuw beleid of herijking van bestaand beleid willen realiseren in deze bestuursperiode. Het algemeen bestuur kent echter veel nieuwe bestuurders. Daarom nemen we de tijd om vernieuwing en herijking van beleid goed doordacht te doen, met input vanuit de werkorganisatie. Voor deze thema's hebben we procesafspraken gemaakt, die opgenomen zijn in de bestuursagenda.

In 2023 werkt het dagelijks bestuur deze bestuursagenda uit naar een concreet uitvoeringsprogramma voor de komende bestuursperiode, op basis waarvan het algemeen bestuur de voortgang van het bestuursakkoord kan volgen. Het oppakken van de onderwerpen uit de agenda begint met een startnotitie / opdracht die wordt besproken in het algemeen bestuur.

### 2023

#### **Verkenning verbetering meetprogramma**

Onze omgeving moet eenvoudig inzicht kunnen krijgen in relevante meetgegevens. We zetten in op transparante, openbare ontsluiting van alle relevante meetgegevens in deze bestuursperiode. In 2023 maken we hiervoor een plan van aanpak.

Daarnaast voeren we in 2023 een nadere verkenning uit van de verbetermogelijkheden van het *meetprogramma waterkwaliteit*, met als doel het inzicht in en het bijsturen op de Kaderrichtlijn Water in de laatste uitvoeringsjaren tot en met 2027 te versterken en breder inzicht in de waterkwaliteit te verkrijgen. Specifiek voor de grenssituatie met Duitsland starten we een apart traject om inzicht te bieden in metingen en doelwaarden aan beide zijden van de grens. Hierbij herijken wij of we binnen onze mogelijkheden richting Duitsland doelmatige inzet plegen. In 2023 wordt de behoefte aan een (aanvullend) meetprogramma en meetprotocol geïnventariseerd, waarna dit (indien nodig) zo snel mogelijk tot uitvoering wordt gebracht.

#### **Verkenning versnelling inzet vierde trap voor het verwijderen van microverontreinigingen (zoals medicijnresten) t.b.v. de waterkwaliteit**

Bij renovatie van de rioolwaterzuiveringsinstallaties ten behoeve van de Kaderrichtlijn Water zorgen wij dat deze zo wordt uitgevoerd dat de vierde trap voor het verwijderen van microverontreinigingen op een later moment eenvoudig geïntegreerd kan worden en waar mogelijk nemen wij dit direct mee in de uitvoering. Dit mag niet leiden tot vertraging van de renovaties en daarmee de Kaderrichtlijn Water-doelen. Het voortvarend met het regionale bedrijfsleven realiseren van de vierde trap bij waterzuivering Enschede -middels het Nationaal Groeifonds- helpt ons om waardevolle ervaring op te doen met deze verdergaande zuivering. In 2023 voeren we een verkenning uit of en waar mogelijkheden liggen om de vierde trap versneld toe te passen.

Na afronding van de Kaderrichtlijn Water ontstaat er ruimte om nog meer in te zetten op verwijdering van microverontreiniging uit het water, zoals medicijnresten en zeer zorgwekkende stoffen. Hiervoor richten we ons de komende jaren op het ontwikkelen van technische en maatschappelijke (gedrags-) innovaties met onder andere het (regionale) bedrijfsleven en de wetenschap.

#### **Bufferstroken en bufferzones**

Wij onderzoeken de effectiviteit van bufferstroken (bemestingsvrije stroken voortkomend uit de derogatiebeschikking) en bufferzones (Zevende Actieprogramma Nitraatrichtlijn) voor verbetering van de waterkwaliteit en verkennen de mogelijkheid om met alternatieve maatregelen de doelstellingen voor schoon water te realiseren. Wij werken waar mogelijk hierin samen met andere waterschappen.

#### **Herijken speerpunten innovatiefonds**

Innovatie is voor Vechtstromen van fundamenteel belang om nuttige vernieuwingen te vinden die ons helpen om complexe (technisch en maatschappelijk) problemen op te lossen. Als waterschap werken wij samen met kennisinstellingen, publieke en private partijen. Wij continueren dan ook onze 'Kennis-

en Innovatieagenda' met het daarbij behorende innovatiefonds. In 2023 kiezen we nieuwe speerpunten passend bij de ambities uit dit bestuursakkoord, waaronder meer aandacht voor maatschappelijke/gedragsinnovaties.

### **Generatietoets**

Een generatietoets helpt om met meer oog voor jongere generaties te komen tot goede besluitvorming. Hierbij kan worden gedacht aan effecten van besluiten op volgende generaties, waarbij ook de gevolgen van uitstel of nalaten van ingrijpen worden meegenomen. De generatietoets wordt uitgevoerd bij nieuw beleid en planvorming. Vanaf nu is deze toets onderdeel van onze manier van werken. In 2023 wordt het begrip 'generatietoets' uitgewerkt tot een toepasbare richtlijn voor afweging van beleid.

### **Evaluatie toepassing bestuurlijke kernwaarden**

Jaarlijks, te starten in 2023, gaan we onze eigen inzet op beter besturen vanuit onze bestuurlijke kernwaarden evalueren.

2024

### **Herijking duurzaam financieel beleid**

In 2024 herijken wij het huidig beleidskader voor duurzaam financieel beleid. Deze herijking is van belang om ervoor te zorgen dat wij onze financiële strategieën en doelen in lijn brengen met onze kernwaarden en ambities en met oog voor de veranderende omgeving.

### **Analyse externe inhuur**

Het dagelijks bestuur wordt gevraagd om een doelmatigheidsonderzoek te doen naar de inhuur van onderzoeks- en adviesbureaus. Daarbij verzoekt het algemeen bestuur om in 2024 over de uitkomsten te worden geïnformeerd.

### **Participatiebeleid**

Het participatiebeleid van Vechtstromen heeft als doel het vergroten van de betrokkenheid en invloed van de omgeving. Dit beleid omvat de kaders hoe participatie vorm krijgt bij de dagelijkse bedrijfsvoering (operationeel beheer), bij planvorming voor projecten, bij beleidsvorming en besluitvorming. Onderdeel van het te ontwikkelen participatiebeleid is:

- Aandacht voor het betrekken van jongeren bij het waterbeheer;
- Extra inzet gericht om álle inwoners van Vechtstromen te bereiken;
- Verkenning en waar mogelijk inbedding van (nieuwe) democratische middelen (denk bijvoorbeeld aan burgerberaad en uitdaagrecht [right-to-challenge]).
- Verkenning van de inzet van een netwerk van vrijwillige gebiedsvertegenwoordigers voor verbinding tussen het waterschap en gebieden (stedelijk en landelijk).

Het participatiebeleid dient uiterlijk in 2024 te worden vastgesteld. Het opstellen ervan gebeurt met nauwe betrokkenheid van het algemeen bestuur.

Het algemeen bestuur heeft de behoefte om in de STROOMdagen meer in contact te komen met inwoners en ondernemers. Op deze manier krijgen we ook hun visie en ideeën bij opgaven en ontwikkelingen. Via de agendacommissie heeft het algemeen bestuur doorlopend aandacht voor bovengenoemde invulling van de STROOMdagen, te starten in 2023.

### **Herijking communicatiebeleid**

Herijking van het communicatiebeleid is nodig om ervoor te zorgen dat het blijft aansluiten op de (nieuwe) doelstellingen van Vechtstromen en de behoeften van onze omgeving. Bij de herijking van het communicatiebeleid staan onder andere de volgende aandachtspunten centraal:

- De drie bestuurlijke kernwaarden (noaberschap, realistisch & transparant en robuust & betrouwbaar).

- Meer aandacht voor een interactieve (en participatieve) communicatie met inwoners en ondernemers.
- Toegankelijk taalgebruik (bij voorkeur B1 taalniveau).
- Inzet van vernieuwende communicatiekanalen (waaronder sociale media) om ons werk op een frisse en boeiende manier te delen en een breed bereik te hebben onder al onze inwoners.

De herijking van het communicatiebeleid moet uiterlijk in 2024 gereed zijn.

### **Herijking beleid vergunning, toezicht en handhaving**

De uitgangspunten van besturen vanuit kernwaarden en versterken van participatie moeten ook herkenbaar zijn in ons beleid rondom vergunningverlening, toezicht en handhaving. De komst van de Omgevingswet maakt dat wij het vergunning, toezicht en handhavingsbeleid per 1 januari 2024 moeten vaststellen, waarna later in dit jaar dit beleid getoetst kan worden op het nieuwe participatie- en communicatiebeleid. Indien nodig kan herziening van het vergunning, toezicht en handhavingsbeleid dan in 2024 worden doorgevoerd.

Normstelling op basis van vertrouwen en oplossingsgerichte handhaving is hierbij het uitgangspunt. Onze insteek is om heldere richtlijnen voor de uitvoering mee te geven passend bij onze kernwaarden. Wij treden adviserend op waar dit kan en handhaven waar het moet.

### **Energieneutraal in 2030 en klimaatneutraal in 2035**

Wij brengen in 2024 de voetafdruk van Vechtstromen in beeld en werken aan een actieplan richting energieneutraal 2030 en klimaatneutraal 2035. We laten geen kansen lopen als dit eerder kan binnen bestaande budgetten, met sluitende businesscases of met minimale extra inspanning. Om vooruitgang te boeken beginnen wij met maatregelen die wij snel en efficiënt kunnen uitvoeren.

### **Grondwatervisie**

Verschillende vraagstukken doen zich rond grondwater voor, bijvoorbeeld over grondwateronttrekkingen, grondwatervoorraad en bodemdaling. In 2024 hebben wij een grondwatervisie gereed waarin we beschrijven hoe we de verschillende functies van grondwater kunnen veiligstellen door het realiseren van een goede, gezonde grondwaterbalans. Deze visie moet Vechtstromen in staat stellen om doorlopend effectief in te springen op omgevingsveranderingen in relatie tot grondwater.

### **Herijking visie op recreatie en beleven van water**

Bij de herijking van onze visie op recreatie (Nota Beleefbaar Water) besteden wij aandacht aan de bijdrage die recreatie kan bieden aan het creëren van waterbewustzijn, het welzijn van inwoners en het verwerven van draagvlak voor de uitvoering van projecten. Daarnaast besteden we aandacht aan de effecten van recreatie (en te hoge recreatiedruk) op andere functies, in het bijzonder landbouw en biodiversiteit. Daarbij worden voorwaarden voor bijvoorbeeld openstelling voor honden en motorvaart specifiek uitgewerkt.

## **2025**

### **Evaluatie maaibeleid**

In 2025 evalueren wij het maaibeleid waarbij ook wordt gekeken naar de effecten op de biodiversiteit. Daarnaast wordt bekeken of dit beleid voldoende bijdraagt aan betrokkenheid met en participatie van de omgeving (inwoners, agrariërs en grondeigenaren).

### **Evaluatie en herijking Waterbeheerprogramma 2022-2027**

Het waterbeheerprogramma 2022-2027 omvat een overzicht aan doelstellingen, maatregelen en activiteiten die nodig zijn om het watersysteem en de waterketen in het werkgebied van Vechtstromen op een duurzame en verantwoorde manier te beheren. In 2025 wordt het Waterbeheerprogramma 2022-2027 geëvalueerd. Indien nodig wordt het programma bijgesteld voor de jaren 2026 en 2027, waarbij een doorkijk wordt gegeven in richting van 2030.

**Tussenevaluatie bestuursakkoord**

Omdat we niet in de toekomst kunnen kijken, vinden we het belangrijk om tijdens de bestuursperiode stil te staan bij doelen en resultaten van het bestuursakkoord. Dit pakken we op in samenhang met de evaluatie van het waterbeheerprogramma. In 2025 voeren we een tussenevaluatie van het bestuursakkoord uit en zal de bestuursagenda worden aangevuld.